



สรุปผลการดำเนินโครงการ
เสวนาศิษย์เก่าผูกพัน แบ่งปันประสบการณ์

วันที่ 30 พฤษภาคม 2563
ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารศูนย์รวมกิจการนักศึกษา

จัดทำโดย งานกิจกรรมนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา

คำนำ

ภาวะผู้นำเป็นสิ่งที่ทุกองค์กรต่างแสวงหา และต้องการให้บุคคลในองค์กรทุกคนมีภาวะผู้นำอยู่ในตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรต้องการผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำอย่างมาก เนื่องจากผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำจะมีความสามารถในการชักจูงให้บุคคลในทีมงานทุกคนเกิดแรงบันดาลใจที่จะทุ่มเทพลังอย่างเต็มศักยภาพ และร่วมมือร่วมใจในการทำงานอย่างมุ่งมั่น เพื่อขับเคลื่อนองค์กรของตนให้เจริญเติบโตและพัฒนาก้าวไกลได้สำเร็จ ผู้นำที่มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งจำเป็นต่อการสร้างสังคม ซึ่งการสร้างทักษะการเป็นผู้นำควรเป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์การเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบันที่โลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

กองพัฒนานักศึกษาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงกำหนดจัดโครงการ **เสวนาศิษย์เก่า ผูกพัน แบ่งปันประสบการณ์** ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้กองพัฒนานักศึกษาได้เชิญศิษย์เก่าที่เป็นผู้นำนักศึกษาเข้าร่วมสัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ถึงกลยุทธ์การจัดกิจกรรมนักศึกษาร่วมกับผู้นำนักศึกษาในปัจจุบัน เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมให้กับนักศึกษาต่อไป

งานกิจกรรมนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

รายงานสรุปโครงการ

1. ชื่อโครงการ เสวนาศิษย์เก่าผูกพัน แบ่งปันประสบการณ์
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานกิจกรรมนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจุฑามาศ แก้วศรี นักวิชาการศึกษา
4. หลักการและเหตุผล

ภาวะผู้นำเป็นสิ่งที่ทุกองค์การต่างแสวงหา และต้องการให้บุคคลในองค์การทุกคนมีภาวะผู้นำ อยู่ในตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การต้องการผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำอย่างมาก เนื่องจากผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำจะมีความสามารถในการชักจูงให้บุคคลในทีมงานทุกคนเกิดแรงบันดาลใจที่จะทุ่มเทพลังอย่างเต็มศักยภาพ และร่วมมือร่วมใจในการทำงานอย่างมุ่งมั่น เพื่อขับเคลื่อนองค์การของตนให้เจริญเติบโตและพัฒนาก้าวไกลได้ สำเร็จ ผู้นำที่มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งจำเป็นต่อการสร้างสังคม ซึ่งการสร้างทักษะการเป็นผู้นำควรเป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์การเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบันที่โลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

กองพัฒนานักศึกษาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงกำหนดจัดโครงการเสวนาศิษย์เก่าผูกพัน แบ่งปันประสบการณ์ ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้กองพัฒนานักศึกษาได้เชิญศิษย์เก่าที่เป็นผู้นำนักศึกษาเข้าร่วมสัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ถึงกลยุทธ์การจัดกิจกรรมนักศึกษาร่วมกับผู้นำนักศึกษาในปัจจุบัน เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมให้กับนักศึกษาต่อไป

5. วัตถุประสงค์

เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ระหว่างอาจารย์
เจ้าหน้าที่ ศิษย์เก่า และผู้นำนักศึกษาปัจจุบัน

6. วิธีการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563											
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. สัมมนา เรื่อง เด็กไทยในยุคดิจิทัลกับอนาคตแรงงานไทย								✓				
2. ติดตามและประเมินผลโครงการ									✓			

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ 3 ประจำปี 2563

8. กำหนดจัดโครงการ

วันที่ 30 พฤษภาคม 2563 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารศูนย์รวมกิจการนักศึกษา

9. งบประมาณ

9.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณเงินค่ากิจกรรมนักศึกษา ภาคปกติ รายละเอียดดังนี้

ประเภท/ หมวดเงิน	งบประมาณที่ขอตั้ง			รายจ่ายจริง		
	งบฯ รายจ่าย	งบฯรายได้	รวม	งบฯ รายจ่าย	งบฯรายได้	รวม
ค่าตอบแทน			1,800			1,800
ค่าใช้สอย			4,275			3,230
ค่าวัสดุ			-			
			รวมทั้งสิ้น			รวมทั้งสิ้น
			6,075			5,030

10. สรุปรายงานการประเมินผล

จากการสอบถาม โครงการเสวนาศิษย์เก่าผูกพัน แบ่งปันประสบการณ์ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2563 ซึ่งในวันจัดโครงการดังกล่าวมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 74.07 จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 27 คน โดยมีการรายงานผลดังนี้

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินและค่าร้อยละจำนวนตามตัวแปรเพศ

ตัวแปร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
1. ชาย	12	44.44
2. หญิง	15	55.56
รวม	27	100
สังกัด		
1. คณะครุศาสตร์	7	25.93
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	3.70
3. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7	25.93
4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	7.40
5. คณะวิทยาการจัดการ	4	14.82
6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	18.52
7. คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	3.70
รวม	27	100

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ

ด้านการพัฒนานักศึกษา

ศิษย์เก่า และผู้นำนักศึกษามีศักยภาพในการทำงานในศตวรรษที่ 21 ให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งระดับท้องถิ่น และระดับชาติเพิ่มขึ้น

ด้านชุมชน

องค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งระดับท้องถิ่น และระดับชาติมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลจากแบบสอบถาม

ลำดับ	หัวข้อ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก	ค่าเฉลี่ย
1	ท่านได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ศิษย์เก่า และ ผู้นำนักศึกษาปัจจุบัน	66.67	7.41	0.00	0.00	0.00	4.90
2	ท่านคิดว่าท่านได้แนะนำ และให้ความรู้ ประสบการณ์ ที่ดีแก่ผู้นำนักศึกษาปัจจุบัน	62.96	7.41	3.70	0.00	0.00	4.80
3	ท่านคิดว่าเป็นกิจกรรมที่ดี และควรจัดขึ้น ทุก ๆ ปี	74.07	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00
4	ท่านคิดว่าช่วงระยะเวลาในการจัดกิจกรรม มีความเหมาะสม	59.26	7.41	7.41	0.00	0.00	4.70
5	ท่านได้นำความรู้ และประสบการณ์จาก เพื่อน ๆ ไปได้พัฒนาตนเองและสามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	70.37	3.70	0.00	0.00	0.00	4.95
6	ท่านพึงพอใจในกิจกรรมนี้	74.07	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00
ค่าเฉลี่ย							4.89
ร้อยละ							97.83

ท่านคิดว่าการทำงานที่ท่านเป็นผู้นำนักศึกษาในสมัยเรียน เมื่อท่านได้เข้าทำงานแล้ว ท่านได้นำความรู้ และ ประสบการณ์ด้านการทำกิจกรรมไปใช้ในการทำงานอย่างไร (อธิบายพอสังเขป)

1. การปรับตัว ความคล่องตัว
2. ทำให้ไม่กลัวที่จะเผชิญหน้ากับปัญหา.. เพราะเหมือนเราเคยมีประสบการณ์ในการทำงานมาก่อน .. เคยเจออุปสรรคมาแล้ว.. สามารถรับมือกับความกดดันได้ดี

3. สามารถปรับตัวได้ทุกสถานการณ์
4. ทำให้เรากล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ และกล้าแสดงออก
5. ในระหว่างศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ถึงแม้ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการเป็นผู้นำนักศึกษา และมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ทางมหาวิทยาลัย จัดขึ้น โดยส่วนตัวมองว่า นอกจากได้เรียนรู้ทักษะการอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นแล้ว ยังมีโอกาสได้แสดงความสามารถ และศักยภาพในด้านที่แต่ละคนถนัด ซึ่งเป็นสิ่งที่น่าสนใจนำไปสู่การพัฒนาตนเองไปสู่การประกอบอาชีพ และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขด้วย
6. การมีความอดทน อดกลั้นต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายงานเพื่อให้ถึงเป้าหมายที่วางไว้ การปรับตัวเข้าหาผู้ใหญ่ ร่วมถึงการอยู่ร่วมกับผู้อื่น การมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้อื่น

สรุปผลการจากการจัดโครงการ

ศิษย์เก่า และผู้นำนักศึกษามีศักยภาพในการทำงานในศตวรรษที่ 21 ให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งระดับท้องถิ่น และระดับชาติเพิ่มขึ้น และทำให้ศิษย์เก่าและผู้นำนักศึกษาในปัจจุบันได้ทำความรู้จัก ได้แลกเปลี่ยนความรู้และแชร์ประสบการณ์ในการทำงานของแต่ละคนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตัวที่นำไปใช้ในชีวิตประจำวันในการทำงานทั้งศิษย์ที่กำลังจะจบและศิษย์เก่าที่จบไปแล้ว ได้นำไปปรับใช้ต่อไป

ทั้งนี้

ข้อเสนอแนะ

1. มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดกิจกรรม/โครงการแบบนี้ขึ้นอย่างยิ่งในทุก ๆ ปี
2. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการจัดงานเลี้ยงรุ่นศิษย์เก่าเพื่อให้รุ่นพี่รุ่นน้องได้พบปะสังสรรค์แลกเปลี่ยนประสบการณ์กัน
3. ควรจะสัก 3 วัน 2 คืน และมีกิจกรรมฐาน เพื่อได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดี
4. เสริมงานกลุ่ม อ้าอิงความเป็นจริงในสังคม แทรกวิชาการให้ตรงแต่ละสาขา และรู้จักคิดประยุกต์ใช้
5. ควรมี รางวัลศิษย์เก่าดีเด่นในด้านต่างๆ ทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมในระดับมหาวิทยาลัย
6. ควรมี ชมรมศิษย์เก่า ในการริเริ่มจัดกิจกรรมต่างๆ -เมื่อมีกิจกรรม เกี่ยวกับพัฒนาภายในของนักศึกษา ให้นำศิษย์เก่าไปถ่ายทอดประสบการณ์ ในลักษณะกิจกรรมกลุ่ม เพื่อให้เกิดความหลากหลายด้านเนื้อหา -ระหว่างเรียน ต้องสร้างวัฒนธรรม ที่ผูกพันกับสถาบัน ให้เกิดขึ้น เช่น การจัดกิจกรรมศิษย์เก่าทุกปีที่มีวันเวลาที่แน่นอน เป็นต้น
7. จัดพบปะแลกเปลี่ยนความรู้และแชร์ประสบการณ์ในการทำงานของแต่ละคนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตัวที่นำไปใช้ในชีวิตประจำวันในการทำงานทั้งศิษย์ที่กำลังจะจบและศิษย์เก่าที่จบไปแล้ว ได้นำไปปรับใช้ต่อไป

ผลการดำเนินงาน ด้านตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (กรณีอบรม , สัมมนา)

ตัวชี้วัด	แผน	ผล
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ศิษย์เก่าและผู้นำนักศึกษาในปัจจุบันจำนวน 30 เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ศิษย์เก่าและผู้นำนักศึกษาในปัจจุบันเข้าร่วมโครงการจำนวน 27 คน แต่ตอบแบบสอบถามเพียง 20 คน
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ศิษย์เก่าและผู้นำนักศึกษาได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ศิษย์เก่า และผู้นำนักศึกษา ปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย 3.51	ศิษย์เก่าและผู้นำนักศึกษาได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ศิษย์เก่า และผู้นำนักศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย 4.90
	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย 3.51	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ 5.00
การนำไปใช้	ศิษย์เก่าและผู้นำนักศึกษาได้นำความรู้ และประสบการณ์จากเพื่อน ๆ ไปพัฒนาตนเองและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย 3.51	ศิษย์เก่าและผู้นำนักศึกษาได้นำความรู้ และประสบการณ์จากเพื่อน ๆ ไปพัฒนาตนเองและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ย 4.95

ลงชื่อเข้าร่วมโครงการ
เสวนาศิษย์เก่าผูกพัน แบ่งปันประสบการณ์
วันที่ 30 พฤษภาคม 2563

ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารศูนย์รวมกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 15.30 น.	หมายเหตุ
1	นางอมรรัตน์ ชูชื่น			ว่าง ✓
2	น.ส.ศิริวรรณ ชุมรัตน์			
3	นายแวอ์ซมันน์ แวมุขอ			ว่าง ✓
4	น.ส.ฤทัยทิพย์ อโนมณี	ฤทัยทิพย์	ฤทัยทิพย์	ว่าง ✓
5	น.ส.ทวิดา พันธุ์รัตน์	ทวิดา	ทวิดา	ว่าง ✓
6	นายนิฟาเตล นิเลาะ	นิฟาเตล	นิฟาเตล	ว่าง ✓
7	นายเกียรติศักดิ์ พันธุ์กา	เกียรติศักดิ์	เกียรติศักดิ์	ว่าง ✓
8	นายมนูรี ใจดี	มนูรี	มนูรี	ว่าง ✓
9	น.ส.ยุรี ยาประจันทร์	ยุรี	ยุรี	ว่าง ✓
10	นายจักรกฤษ เลิศลับ			
11	น.ส.นิภาวรรณ ทองจินดา			ว่าง ✓
12	นายประสิทธิ์ มุสิโก			ว่าง ✓
13	น.ส.สุพัตรา โชติมณี			
14	น.ส.สุจิตตรา ชนะชัย			ว่าง ✓
15	น.ส.จุฑามาศ บริสุทธิ์	จุฑามาศ	จุฑามาศ	ว่าง ✓
16	น.ส.อาชื่อนะ บุเก๊ะเจ๊ะลี	อาชื่อนะ	อาชื่อนะ	ว่าง ✓
17	น.ส.ลลิตวดี แก้วสองเมือง	ลลิตวดี	ลลิตวดี	ว่าง ✓

ขอรับรองว่าผู้ที่มีรายชื่อข้างบนนี้ มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามวันเวลานี้จริง

(นายสุวิทย์ เห่งทิพย์นาง)

ผู้ควบคุม

ลงชื่อเข้าร่วมโครงการ
เสวนาศิษย์เก่าผูกพัน แบ่งปันประสบการณ์
วันที่ 30 พฤษภาคม 2563

ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารศูนย์รวมกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 15.30 น.	หมายเหตุ
18	นายอนุชา เตยแก้ว			
19	นายชยานันท์ พันธุ์ทอง			ดู 1 /
20	นายอัศุลกาเด สันหลี			ดู 1 /
21	นายอรรถชัย พิทักษ์ธรรม			
22	อ.ดร.ธีรยุทธ์ ศรียาเทพ			
23	นายมุกตา ยีกะจิ			ดู 1 /
24	น.ส.อัญชลี ดีทอง			ดู 1 /
25	นายทินกร หวังสป			ดู 1 /
26	MS. LINNA SRENG			ดู 1 /
27	MS. CHINGLINH SUN	CHINGLINH	CHINGLINH	ดู 1 /
28	MS. MENGKOUR CHHON	MENGKOUR CHHON	MENGKOUR CHHON	ดู 1 /
29	MS. PEA PET	PEA	PEA	ดู 1 /
30	MR. KHOM SOT			ดู 1 /
31	MR. BUNNGY TE	BUNNGY TE	BUNNGY TE	ดู 1 /
32	น.ส.สุภาพร ขุนทอง			ดู 1 /
33	นางนงนุช ศิริทวีป			ดู 1 /

ขอรับรองว่าผู้ที่มีรายชื่อข้างบนนี้ มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามวันเวลานี้จริง


(นายสุวิทย์ เพ็งทิพย์นาง)

ผู้ควบคุม

13